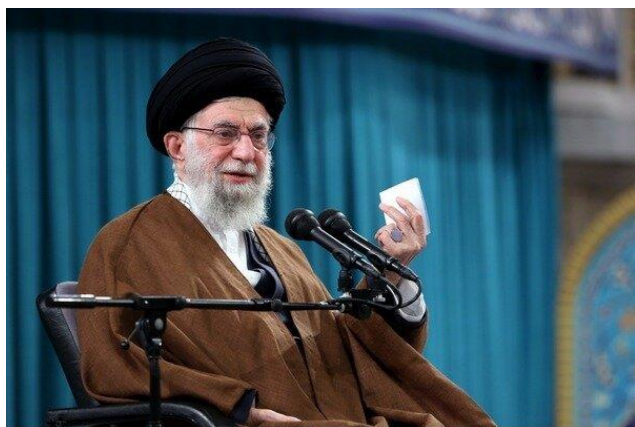





بسمه تعالی

مقام معظم رهبری:



اخیراً شنیدم که فرصت مطالعاتی یک ساله اساتید در صنعت، برنامه ریزی شده و در مجرای تصویب و مراکز تصویب، تصویب شده، خوب است. بسیار کار خوبی است فرض کنید یک فرصت مطالعاتی به اساتید مرتبط با صنعت بدهند که بروند داخل صنعت و از نزدیک با مشکلات صنعت کشور آشنا بشوند. ما در صنعت کشور مشکلاتی داریم، این مشکلات را بایستی دانشگاه حل کند.

شماره: ۲/۱ پ	شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر	
تاریخ: ۱۴۰۱/۰۹/۰۶		
ویرایش: ۱ صفحات: ۷		

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی

مقدمه

این شیوه نامه براساس آیین نامه "فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت" ابلاغی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره عتف-ش-۳۲۰۱ و مورخ ۹۷/۶/۱۷ به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه با بخش های جامعه و صنعت در کلیه حوزه های علمی، همچنین عملیاتی کردن یافته های اعضای هیأت علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی صنعت و جامعه تدوین شده است.

فرصت های مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه در واحدهای عملیاتی جامعه و صنعت زمینه مناسبی را برای ارتقای توانمندی ها و مهارت های ایشان در کسب دانش بومی و انتقال یافته های پژوهشی به جامعه فراهم می سازد. در طی فرصت مطالعاتی، عضو هیأت علمی در واحد عملیاتی دولتی یا غیردولتی (شامل بخش های صنعتی، اجتماعی و فرهنگی، اقتصادی، خدماتی و کشاورزی) یا مراکز پژوهشی مرتبط با صنایع و رشته های فعال دانشگاه حضور می یابد.

<https://industry.kmsu.ac.ir>



شيوه نامه فرصت مطالعاتی اعضاي هیئت علمی در جامعه و صنعت
دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر

شماره: ۲/۱ پ

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۹/۰۶

ویرایش: ۱ صفحات: ۷

ماده ۱. تعاریف

- ۱-۱. وزارت: منظور از "وزارت" این شیوه نامه، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می باشد.
- ۱-۲. دانشگاه: منظور از "دانشگاه" این شیوه نامه، دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر می باشد.
- ۱-۳. معاونت: منظور از "معاونت" این شیوه نامه، معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه می باشد.
- ۱-۴. صنعت: منظور از "صنعت" این شیوه نامه، سازمان دولتی یا غیردولتی فعال در بخش های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعت، تجاری و پژوهشی می باشد.
- ۱-۵. واحد عملیاتی: منظور از "واحد عملیاتی"، بنگاه ها یا سازمان های فرهنگی و صنعتی، واحدهای پژوهش و توسعه، اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیردولتی که متقاضی حضور عضو هیات علمی در زمینه تخصصی خاص در واحد خویش اند.
- ۱-۶. فرصت مطالعاتی: منظور از "فرصت مطالعاتی"، دوره حضور عضو هیات علمی واجد شرایط دانشگاه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می پردازد.

ماده ۲. اهداف

- ۲-۱. کمک به افزایش شناخت اعضای هیأت علمی دانشگاه از فضای کار واقعی در جامعه و صنعت.
- ۲-۲. تقویت ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت، همچنین گسترش همکاری های پایدار علمی و پژوهشی بین دانشگاه و واحدهای عملیاتی.
- ۲-۳. استفاده مفید و مؤثر از امکانات، آزمایشگاه ها و تجهیزات واحدهای عملیاتی.
- ۲-۴. جهت دهی به پژوهش های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی مورد نیاز جامعه و صنعت.
- ۲-۵. انتقال و ترویج یافته های جدید دانش و فناوری دانشگاه به جامعه و صنعت با هدف ارتقای توان علمی و فنی واحدهای عملیاتی.
- ۲-۶. کمک به رفع مشکلات علمی و تخصصی واحدهای عملیاتی.
- ۲-۷. شناسایی مشکلات واحدهای عملیاتی از لحاظ تنوع و کیفیت محصول یا خدمات، قیمت، زمان تحویل و غیره و طرح پیشنهاد و راهکار برای حل آنها.
- ۲-۸. شناسایی فناوری های مورد نیاز و طرح پیشنهاد برای تدوین یا انتقال فناوری به واحدهای عملیاتی.
- ۲-۹. مشارکت در سیاست گذاری و تعریف طرح برای اصلاح فرآیندها و محصولات و توسعه پایدار اقتصادی کشور و منطقه، مانند مصرف بهینه انرژی، ارتقای سلامت و ایمنی و بهبود محیط زیست مردم.

ماده ۳. ضوابط و شرایط متقاضی

- ۳-۱. رشته و تخصص عضو هیأت علمی با نیازهای واحد عملیاتی مرتبط باشد.
- ۳-۲. عضو هیأت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می بایست در دو سال منتهی به ارائه درخواست، پایه سالانه را اخذ نموده باشد.



شيوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت
دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر

شماره: ۲/۱ پ

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۹/۰۶

ویرایش: ۱ صفحات: ۷

۳-۳. دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای اعضای هیأت علمی در دوره پیمانی ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه نیمه وقت و در دوره رسمی آزمایشی ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه نیمه وقت است.

تبصره ۱. زمان بندی دوره های ۳ و ۶ ماهه می بایست به صورتی انجام شود که به ترتیب شامل حداکثر یک نیمسال تحصیلی و دوره های ۱۲ ماهه شامل حداکثر دو نیمسال تحصیلی گردد.

تبصره ۲. حضور هیأت علمی در واحد عملیاتی در حالت تمام وقت به صورت ۵ روز کاری در هفته یا نیمه وقت شامل ۲ الی ۳ روز کاری در هفته خواهد بود.

تبصره ۳. دانشگاه حقوق و مزایای عضو هیأت علمی را مطابق با حکم استخدامی در کل طول دوره پرداخت می کند.

تبصره ۴. براساس بندهای ماده ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.

تبصره ۵. در دوره های تمام وقت، حضور عضو هیأت علمی در واحد عملیاتی به صورت تمام وقت بوده، ارائه واحدهای آموزشی در دانشگاه مجاز نمی باشد و تعداد واحدهای موظف به صفر کاهش می یابد و پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی در طول دوره ممکن نخواهد بود. در این حالت، تنها مشاوره و راهنمایی دانشجویان پذیرش شده از قبل امکان پذیر است. در دوره های نیمه وقت، تعداد واحد موظف و قابل تدریس به نصف تقلیل می یابد و پذیرش و مشاوره دانشجویان تحصیلات تکمیلی به صورت معمول صورت خواهد گرفت.

تبصره ۶. عضو هیأت علمی که به صورت تمام وقت یا نیمه وقت دوره فرصت مطالعاتی را اجرا می کند، مجاز به اخذ واحد آموزشی حق التدریس (مازاد بر تعداد واحدهای موظف) نمی باشد.

تبصره ۷. اعضای هیأت علمی که مسئولیت های اجرایی در دانشگاه برعهده دارند، در طول دوره مسئولیت نمی توانند از دوره فرصت مطالعاتی تمام وقت استفاده نمایند. در دوره فرصت مطالعاتی پاره وقت با موافقت دانشگاه می توانند در مسئولیت اجرایی خود باقی مانده و این دوره را سپری نمایند.

تبصره ۸. در موارد بسیار خاص و با تشخیص هیأت رئیسه در خصوص اینکه عضو هیأت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است یا در رشته هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، دانشگاه شرایط جایگزین تعیین و اجرا می کند. تجربه کافی در صنعت یا جامعه و نیز عدم امکان گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای برخی تخصص ها با توجه به موارد ذیل برای هر دوره قابل استناد می باشد:

۱-۸. داشتن حداقل یک طرح تحقیقاتی با صنعت (طرح خارج از دانشگاه) مشروط به عقد قرارداد و پیش پرداخت.

۲-۸. سابقه کاری در صنعت به مدت ۶ ماه تمام وقت و یا ۱۲ ماه پاره وقت با ارائه اسناد و سابقه بیمه.

۳-۸. ارسال ۵ پروپوزال طرح تحقیقاتی به صنعت براساس اولویت های پژوهشی صنعت و درخواست ارتباط با صنعت دانشگاه (پروپوزال تقاضا محور).

۴-۸. ارسال ۵ درخواست همکاری به صنعت و جامعه هدف مرتبط با تخصص متقاضی و اعلام عدم امکان پذیرش.



شيوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت
دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر

شماره: ۲/۱ پ

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۹/۰۶

ویرایش: ۱ صفحات: ۷

۵-۸. در ارتباط با موارد ۲-۸ الی ۴-۸ عضو هیئت علمی بعنوان طرح جایگزین می بایست حداقل یک طرح پژوهشی کاربردی، یا طرح پژوهشی ثبت شده در سامانه نان و یا طرح پژوهشی داخلی با ارائه حداقل یک مقاله در مجلات نمایه شده در پایگاه های CR J یا Scopus اجرا نماید.

تبصره ۹. برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (غیر از فرصت های مطالعاتی الزامی در دوره های پیمانی و رسمی آزمایشی) می بایست دست کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می گردد.

تبصره ۱۰. دوره فرصت مطالعاتی در زمره امتیازات اجرایی عضو هیات علمی در نظر گرفته می شود و در ترفیع پایه و امتیازات اجرایی ارتقای مرتبه لحاظ خواهد گردید.

تبصره ۱۱. مدت دوره فرصت مطالعاتی در شرایط نیمه وقت جهت لحاظ نمودن امتیازات اجرایی، براساس میزان حضور عضو هیات علمی در واحد عملیاتی محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱۲. اعضای هیأت علمی دارای مرتبه علمی دانشیار و استادی (با وضعیت رسمی قطعی) نیز به صورت اختیاری با گذراندن دوره های تمام وقت ۳ ماهه یا پاره وقت ۶ ماهه از مزایای تشویقی نظیر افزایش سهمیه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی بهره مند می گردند. در صورت ارائه دستاوردهای ویژه حاصل از دوره فرصت مطالعاتی نیز با تایید معاونت پژوهش و فناوری و تصویب هیات رئیسه دانشگاه، یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی اعطا می گردد.

ماده ۴. فرایند اجرای دوره فرصت مطالعاتی

۴-۱. اعلام درخواست عضو هیأت علمی به همراه برنامه کاری به گروه آموزشی مربوطه.

تبصره ۱. گروه آموزشی مربوطه می تواند براساس نیازهای آموزشی، با تمام وقت یا نیمه وقت بودن عضو هیأت علمی موافقت کند.

۴-۲. بررسی و تأیید درخواست عضو هیأت علمی توسط دانشکده و حوزه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه.

۴-۳. هماهنگی جهت انعقاد قرارداد پژوهشی ما بین معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و واحد عملیاتی.

تبصره ۲. قرارداد پژوهشی می توان به صورت قرارداد مالی یا تفاهم نامه همکاری مشترک براساس موضوع فعالیت مشخص باشد.

تبصره ۳. واحدهای عملیاتی دولتی یا غیردولتی هستند و وظایف و فعالیت های اعلام شده برای اجرای فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و بررسی انطباق آن با نیازهای بخش مربوطه و تخصص عضو هیأت علمی توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه صورت می گیرد.

تبصره ۴. تشخیص مناسب بودن واحدهای عملیاتی غیردولتی جهت اجرای دوره فرصت مطالعاتی بر عهده معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه می باشد.

تبصره ۵. عضو هیأت علمی باید در ابتدای شروع دوره فرصت مطالعاتی برنامه حضور خود را در واحد عملیاتی و دانشگاه مشخص کرده و از طریق گروه آموزشی و دانشکده مربوطه به معاونت پژوهشی دانشگاه اعلام نماید.

۴-۴. صدور حکم مأموریت و معرفی عضو هیأت علمی به واحد عملیاتی توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه.



شيوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت
دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر

شماره: ۲/۱ پ

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۹/۰۶

ویرایش: ۱ صفحات: ۷

۴-۵. ارائه گزارش ۵۰ درصد پیشرفت کار و گزارش نهایی حداکثر ۳ ماه پس از انتهای قرارداد توسط عضو هیات علمی.
تبصره ۶. گزارش نهایی پس از تایید واحد عملیاتی براساس قرارداد فی مابین و صدور گواهی خاتمه می بایست به تایید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه برسد.
تبصره ۷. معیار بررسی و ارزیابی گزارش های فرصت مطالعاتی شامل مواردی نظیر انجام کار شاخص در طول فرصت، برداشت های فنی و زمینه های همکاری و عقد قراردادهای بعدی به همراه افراد کلیدی در واحد عملیاتی مربوطه، طراحی دوره های آموزشی تخصصی کوتاه مدت با همکاری واحد عملیاتی، چاپ مقاله یا ثبت اختراع مرتبط با موضوع صنعت، توصیه برای بهبود وضعیت مدیریت فنی و منابع انسانی و پیشنهاد اجرای طرح های پژوهشی می باشد.
تبصره ۸. مقبول نبودن گزارش منجر به رد شدن دوره خواهد شد. برای دوره های الزامی، گذراندن دوره مجدد با موضوع و برنامه کاری جدید در مدت سنوات مجاز ممکن خواهد بود. برای دوره های اختیاری نیز رد شدن دوره منجر به محرومیت از دوره فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.
تبصره ۹. پس از پایان دوره فرصت مطالعاتی، عضو هیات علمی می تواند با هدف بهبود شرایط واحد عملیاتی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشجویان خود را براساس نیازهای واحد عملیاتی تعریف نماید. این پایان نامه ها با تایید کمیته تشخیص پایان نامه های تقاضا محور، مشمول امتیازات ویژه این پایان نامه ها در دانشگاه خواهند شد.
۴-۶. بارگذاری نتایج حاصل از اجرای دوره فرصت مطالعاتی براساس گزارش نهایی تایید شده هر سال حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال بعد در پایگاه اطلاعاتی معاونت پژوهش و فناوری وزارت عتف (مپفا)، سامانه ساجد و سایر سامانه های مربوطه توسط دانشگاه و با هماهنگی عضو هیات علمی.

ماده ۵. تصویب

این شیوه نامه در ۵ ماده و ۲۱ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۳ در جلسه هیات رئیسه دانشگاه به تصویب رسید و از این تاریخ لازم الاجرا می باشد.



فرایند کاری اجرای دوره فرصت مطالعاتی

تقاضای عضو هیأت علمی به گروه آموزشی مربوطه

تایید دانشکده

تایید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

انعقاد قرارداد و معرفی به واحد عملیاتی

ارایه گزارش 50 درصد پیشرفت + گزارش نهایی

تایید گزارش نهایی و صدور نامه خاتمه توسط واحد عملیاتی بر اساس قرارداد

ارایه گزارش نهایی و سمینار در دانشکده مربوطه

تایید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

رد

خاتمه

درخواست و اجرای دوره جدید برای دوره های الزامی و محرومیت از دوره بعد؛ برای دوره های اختیاری